

Profielschets Lid Raad van Toezicht Aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering

Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Brabantse Wal PO

Organisatieprofiel

Omschrijving Organisatie

In samenwerkingsverband Brabantse Wal PO werken acht schoolbesturen in de regio Bergen op Zoom samen, om vorm te geven aan passend onderwijs. Dit zijn vijf besturen van reguliere scholen en drie besturen voor Speciaal Onderwijs. Het samenwerkingsverband is de netwerkorganisatie die partijen verbindt, kennis ontwikkelt en is het loket voor passend onderwijs in de regio. Naast het verstrekken van toelaatbaarheidsverklaringen en arrangementen realiseren we door een breed aanbod aan ondersteuningsvoorzieningen ons dekkend netwerk.

Missie en Visie

Voor de missie en visie van het samenwerkingsverband verwijzen we naar het ondersteuningsplan, te vinden op de website www.swvbrabantsewal.nl.

Positie Raad van Toezicht

Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is het onafhankelijk orgaan dat intern toezicht houdt op de organisatie en het handelen van de Directeur-Bestuurder. De Raad van Toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat het Samenwerkingsverband vanuit het belang van het kind handelt. De Raad keurt een aantal beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat de Directeur-Bestuurder bij belangrijke beleidsvoornemens belanghebbende partijen consulteert en adviezen in de beleidsvaststelling meeweegt. Het **toezichtkader** geeft richting aan het toezichtproces en is daarmee het kompas voor de Raad in haar werkwijze en handelen.

Advies

De Raad van Toezicht adviseert en ondersteunt de Directeur-Bestuurder bij de uitoefening van haar functie. De Raad heeft het vermogen en de attitude inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met de Directeur-Bestuurder en neemt daarbij ook zelf initiatieven. De Raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vraagt lenigheid en stelt tegelijkertijd eisen aan de rolvastheid.

Werkgever

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever en is daarmee verantwoordelijk voor het werven, selecteren, aanstellen, volgen en sturen op het functioneren van de Directeur-Bestuurder.

Positie Directeur-Bestuurder

De Directeur-Bestuurder draagt de bestuurlijke verantwoordelijkheid en geeft leiding aan de dagelijkse gang van zaken binnen het samenwerkingsverband. Zij is belast met de voorbereiding en uitvoering van het beleid en de activiteiten van het samenwerkingsverband en is bevoegd alle daarvoor noodzakelijke handelingen te verrichten.

De Directeur-Bestuurder geeft tevens leiding aan het personeel dat werkzaam is bij of voor het samenwerkingsverband en is extern de dagelijks vertegenwoordiger van de stichting.

Profielbeschets algemeen en specifiek

In deze schets zijn de kwaliteiten, kennis en vaardigheden waarover de leden van de Raad van Toezicht dienen te beschikken opgenomen. Er is onderscheid gemaakt tussen algemene en specifieke kwaliteiten. De algemene kwaliteiten voor de leden van de Raad van Toezicht kunnen bij de verschillende leden belegd zijn. Onder specifiek is benoemd waar elk lid afzonderlijk aan dient te voldoen.

Algemeen

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Wij vinden het belangrijk dat de leden affiniteit hebben met de onderwijssector en bij voorkeur met passend onderwijs en jeugdzorg en 'verbonden' zijn met de maatschappij. De diversiteit binnen de RvT versterkt de maatschappelijke binding en bereikt relevante functionele netwerken. Wij zoeken daarom mensen die breder kunnen kijken en in hun overwegingen de rol en functie van onze organisatie in de regio en samenleving kunnen meenemen.

Gezamenlijk beschikken de leden van de RvT over een combinatie van specifieke kennis in de relevante ervaringsgebieden onderwijs, financiën/bedrijfsvoering, juridisch/personeel en jeugdzorg.

In het algemeen kan gezegd worden dat leden van de Raad van Toezicht:

- het doel van het Samenwerkingsverband onderschrijven en toezien op het bereiken van de doelstellingen;
- zich bij het vervullen van hun taak erop toezien dat de Directeur-Bestuurder zich richt op het belang van de leerlingen en hun kansen in de samenleving en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, de statuten van de stichting en de voor de sector geldende gedragscodes;
- een open, lerende en constructief kritische houding hebben;
- te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereren;
- de good governance-gedachte onderschrijven en ernaar handelen;
- erop toezien dat de Directeur-Bestuurder kan inspelen op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
- een adviserende en controlerende rol hebben in het realiseren van resultaten en de dialoog voeren met de Directeur-Bestuurder over de effecten van de ingezette koers van het samenwerkingsverband.

Binnen de Raad van Toezicht is transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie voorwaarde om goed te kunnen functioneren.

Elk lid van de Raad van Toezicht levert een bijdrage aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht. In aanvulling op de eerdergenoemde profielschets van de Raad van Toezicht als geheel, wordt van de individuele leden de volgende kwaliteiten en eigenschappen gevraagd:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Toezichthoudende ervaring;
- Op strategisch niveau kunnen denken;
- Heeft gevoel voor dynamiek van een organisatie in ontwikkeling;
- Affiniteit dan wel kennis van (passend) onderwijs;
- Affiniteit met de regio;
- Klankbordrol kunnen vervullen;
- Bekend zijn met het RvT-model;
- Beschikbaarheid overdag voor overlegmomenten;
- Kan omgaan met relevante maatschappelijke vraagstukken;
- Rolvast;
- Kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- Onafhankelijk en onbevangen;
- Integer en zorgvuldig.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden (functies en nevenfuncties), noch anderszins mag van onverenigbare belangen, posities of relaties geen sprake zijn.

Specifiek voor het lid met aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering

- Bezit gedegen financiële kennis en ervaring; heeft bij voorkeur een bedrijfskundig/ financiële achtergrond;
- Heeft kennis van en inzicht in financiële vraagstukken, financiële risico's en de financiële continuïteit van een organisatie;
- Kan als lid van de auditcommissie een goede gesprekspartner voor de accountant en weet achter de cijfers te kijken;
- Heeft een adequaat inzicht in de financiële doorwerking van strategisch beleid en de gevolgen van externe ontwikkelingen op de daarbij behorende verantwoording en verslaglegging
- Kennis van onderwijsfinanciën / financiering van een samenwerkingsverband is een pré.

Overige bepalingen

- Een lid van de Raad van Toezicht heeft een zittingstermijn van 4 jaar met de mogelijkheid tot één keer 4 jaar verlenging.
- Er wordt een passende vacatievergoeding toegekend.
- De RvT vergadert vijf keer per jaar, daarnaast zijn er bijeenkomsten met de Deelnemersraad, OPR en werkbezoeken.